

Käyttäytymisohjeisto (Code of Conduct)

Käyttäytymisohjeistomme muodostaa yhdessä yritysjohtoa koskevien määräysten ja konsernin menettelyohjeiden kanssa puitteet liiketoiminnallemme. Ohjeisto koskee kaikkia Oy Meyer vastus Ab:n työntekijöitä, esimiehiä ja hallituksen jäseniä. Käyttäytymisohjeisto kertoo myös, mitä odotamme yhteistyökumppaneiltamme.

Käyttäytymisohjeisto antaa yleiset suuntaviivat kahdeksalla alueella, jotka ovat:

1. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Kohtelemme kaikkia työntekijöitämme oikeudenmukaisesti, arvostavasti ja kunnioittavasti.

- Arvostamme ja kehitämme monimuotoisuutta työntekijöidemme keskuudessa.
- Emme syrji ketään aseman tai työtehtävien osalta.
- Emme häiritse, uhkaile tai syrji kollegoita tai liikekumppaneitamme.
- Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta järjestäytyä ja solmia työehtosopimuksia. Kunnioitamme myös työntekijöiden oikeutta olla kuulumatta ammattiliittoon.
- Emme salli lapsityötä, laitonta työvoimaa emmekä pakkotyötä.
- Varmistamme, että alle 18-vuotiaat työntekijät eivät tee riskialtista työtä.

2. Hyvät työolosuhteet

Tarjoamme hyvän työympäristön ja mahdollisuuksia henkilökohtaiseen kehittymiseen.

- Luomme hyvät suhteet työntekijöihimme ja odotamme heidän sitoutuvan yrityksen kehitykseen.
- Tarjoamme työntekijöille mahdollisuuden kehittää tietojaan ja taitojaan. Tällä vahvistamme työntekijöidemme ammattitaitoa ja tuemme henkilökohtaista ja taloudellista kehitystä.
- Emme tee kompromisseja terveyteen ja turvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä.
- Toimimme ennakoivasti onnettomuuksien ja työtaturmien minimoimiseksi.
- Maksamme palkat ja korvaukset sovitusti lakien ja sopimusten mukaan. Palkitsemme hyvät suoritukset ja poikkeukselliset saavutukset.

3. Pienempi ympäristövaikutus

Otamme ympäristön huomioon koko arvoketjussa.

- Pyrimme edistämään lisääntyvää uusiutuvan energian käyttöä, luonnonvarojen säästämistä, pienempiä päästöjä ilmaan ja veteen sekä pienempiä jätemääriä.
- Meillä on kokonaisnäkemys ympäristökysymyksistä – tuotekehityksestä romutukseen.
- Tunnistamme riskit ihmisille ja ympäristölle ja sovellamme varovaisuusperiaatetta.

4. Hyvä liiketoimintaetiikka

Liikesuhteemme ja liiketoimintamenetelmämme perustuvat siihen, että noudatamme lainsäädäntöä ja hyvää liiketoimintaetiikkaa.

- Vaadimme avoimuutta ja rehellisyyttä toimintamme kaikissa osissa ja odotamme samaa liikekumppaneiltamme.
- Lahjukset ovat kiellettyjä. Liikekumppaneille maksettavat suoritukset saavat ainoastaan olla vastinetta todellisista tavaroista ja palveluista.
- Lahjojen ja muiden etuisuuksien arvo ei saa ylittää paikallisia tapoja ja niiden pitää olla paikallisen lainsäädännön mukaisia.
- Noudatamme kilpailulainsäädäntöä ja edistämme oikeudenmukaista kilpailua.

- Kaikkien työntekijöiden tulee välttää henkilökohtaisten taloudellisten kysymysten ja yhtiön liiketoiminnan välisiä eturistiriitoja.
- Kaikilla työntekijöillä on oikeus paljastaa taloudellisia ja muita väärinkäytöksiä (whistleblower-periaate) pelkäämättä henkilökohtaisia seurauksia.

5. Vastuullinen sisäänosto

Teemme vastuullisia hankintoja ja asetamme vaatimuksia toimittajillemme.

- Toimimme vain sellaisten toimittajien kanssa, jotka noudattavat käyttäytymisohjeistoamme.
- Asetamme vaatimuksia toimittajillemme ja arvioimme heidät ennen yhteistyön aloittamista ja sen aikana.
- Toimittajia kannustetaan hankkimaan sertifioitava laatu-, ympäristö- ja työympäristöjohtamisjärjestelmä.
- Seuraamme säännöllisesti toimittajiemme toimintaa. Tästä voi olla seurauksena vaatimus korjaavista toimenpiteistä tai liikesuhteen päättäminen.

6. Tuotevastuu

Tuotteidemme toimivuus, laatu, turvallisuus ja ympäristöominaisuudet ovat jatkuvan kehityksen tärkeimmät edellytykset.

- Pyrimme siihen, että tuotteemme myötävaikuttavat kestäväan kehitykseen, kun asiakkaamme käyttävät niitä - energiatehokkuus, ekosuunnittelu ja elinkaariajattelu ovat tärkeitä avainsanoja.
- Tuotteemme täyttävät sovitut ja lakimääräiset terveellisyyttä ja käyttöturvallisuutta koskevat normit ja standardit.
- Kerromme asianmukaisesti ja selkeästi, miten tuotteemme asennetaan, käytetään, huolletaan, säilytetään ja hävitetään turvallisesti ja ympäristöystävällisesti.
- Varmistamme, että asiakas saa nopeasti vastauksen tuotekysymyksiin ja tietopyyntöihin.

7. Yhteiskuntavastuu

Osallistumme verkostoihin ja yhteisöihin, joissa toimimme.

- Silloin kun se on mahdollista, osallistumme yhteisöihin, joissa toimimme ja pyrimme palkkaamaan ja kehittämään paikallisia työntekijöitä ja esimiehiä.
- Tavoitteena on, että seuraava sukupolvi saa enemmän tietoa prosesseista ja tuotteista ja hakeutuu yritykseemme.
- Harjoitamme aktiivisesti kehitystoimintaa teollisuuden verkostojen, yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa.
- Asetamme etusijalle sponsorisopimukset, jotka hyödyttävät toimintaympäristöämme, jotka tukevat arvojamme ja jotka vahvistavat suhteitamme asiakkaisiin ja kumppaneihimme.
- Emme sitoudu poliittisiin puoleisiin, poliittikkoihin tai poliittisiin organisaatioihin emmekä tue niitä.

8. Läpinäkyvyys

Viestintämme on suoraa, rehellistä ja lakien, sääntöjen ja normien mukaista.

- Ylläpidämme läheisiä suhteita sidosryhmiimme, joihin suuntautuva viestintä perustuu säännöllisiin yhteydenottoihin, selkeyteen ja hyvään etiikkaan.
- Työntekijöiden täytyy noudattaa kaikkia sääntöjä, jotka liittyvät yrityksen ja liikekumppaniemme omistamien tietojen salassapitoon sekä sellaisen tiedon salassapitoon, joka voi vaikuttaa yrityksen kilpailukykyyn ja selviytymiseen pitkällä aikavälillä.